

Promotorenoverleg 19/10/2020 | Nota 2.bis | Website en sociale media

Startpagina

Titel: UGent @ Work

Tabbladen: WAT – WIE – ACTIVITEITEN – BLOG – KENNISCLIPS – IDEEËNBOX – CONTACT

Body:

- Links (blauw)
 - **“Wat:**
UGent @ Work heeft vijf kerndoelstellingen.
 - (i) Beter ontsluiten en communiceren van het UGent-onderzoek rond werk en arbeidsmarkt.
 - (ii) Meer gestructureerde input krijgen voor dit onderzoek vanuit de maatschappij.
 - (iii) Meer maatschappelijke impact en evidence-based beleid realiseren met dit onderzoek.
 - (iv) Beter benutten van de opportuniteiten voor interdisciplinaire onderzoekssamenwerking.
 - (v) Meer financiering binnenhalen voor interdisciplinair onderzoek.

 - Dit moet resulteren in meer en beter interdisciplinair onderzoek en evidence-based beleid rond topics zoals burn-out, arbeidsmarktdiscriminatie en werk en digitalisering.”
 - **“Wie: Overzicht UGent @ Work-leden”** (zelfde link als tabblad ‘WIE’)
- Midden (blauw)
 - Blog
 - Kennisclips
 - Ideeënbox
- Rechts (visual)
 - Visual

Onderaan:

- Nieuws-feed van UGent @ Work(-leden)
- Twitter-feed van UGent @ Work(-leden)
- “Activiteiten”
 - “23 feb: lancering UGent @ Work” (met link)
 - “24 mrt: UGent @ Work seminarie 2” (met link naar programma (sprekers/abstract/...))
 - “17 mei: UGent @ Work specialist course” (met link naar programma/inschrijving/...)
 - “26 mei: UGent @ Work seminarie 3” (met link naar programma (sprekers/abstract/...))

Wat

UGent @ Work wil (i) het UGent-onderzoek rond werk en arbeidsmarkt beter ontsluiten en communiceren, (ii) gestructureerde input krijgen voor dit onderzoek vanuit de maatschappij, (iii) er meer maatschappelijke impact mee realiseren en de opportuniteiten voor interdisciplinaire (iv) onderzoekssamenwerking en (v) onderzoeksfinanciering beter benutten. Dit moet resulteren in meer en beter interdisciplinair onderzoek en evidence-based beleid rond topics als burn-out, arbeidsmarktdiscriminatie en werk en digitalisering.

UGent @ Work wants to (i) make the UGent research on work and the labour market more accessible and communicate it better, (ii) get more structured input from society, (iii) achieve more social impact with it and make better use of the opportunities for interdisciplinary (iv) research cooperation and (v) research funding. This should result in more and better interdisciplinary research and evidence-based policy on topics such as burnout, labour market discrimination and work and digitisation.

Wie



STIJN BAERT

Economie

<https://users.ugent.be/~sbaert/> | https://twitter.com/Stijn_Baert



PIET BRACKE

Sociologie

<http://www.ucvvgent.be/nl/over-ons/het-team/docenten-master-in-de-verpleegkunde-en-vroedkunde/prof-piet-bracke/62/>



FILIP DE FRUYT

Ontwikkelings-, Persoonlijheids-, en Sociale Psychologie

<https://www.vopspsy.ugent.be/nl/persoonlijheidspsychologie/filip-de-fruyt.html>



LUTGART BRAECKMAN

Volksgezondheid en Eerstelijnszorg

<https://telefoonboek.ugent.be/nl/people/801000869219>



SARAH VAN HOOFF

Vertalen, tolken en communicatie

<https://research.flw.ugent.be/nl/sarah.vanhoof>



PATRICK HUMBLET

Criminologie, Strafrecht en Sociaal Recht

<https://telefoonboek.ugent.be/nl/people/801000921557>



LIEVEN ANNEMANS

Volksgezondheid en Eerstelijnszorg

<http://www.ucvvgent.be/nl/over-ons/het-team/docenten-master-in-de-verpleegkunde-en-vroedkunde/prof-dr-lieven-annemans/63/> | <https://twitter.com/LievenAnnemans>



ELS CLAYS

Volksgezondheid en Eerstelijnszorg

<http://www.ucvvgent.be/nl/over-ons/het-team/docenten-master-in-de-verpleegkunde-en-vroedkunde/prof-dr-els-clays/64/>



WOUTER DUYCK

Experimentele Psychologie

<https://www.wouterduyck.be/> | <https://twitter.com/wduyck>



GREET VAN HOYE

Marketing, Innovatie en Organisatie

<https://telefoonboek.ugent.be/nl/people/801001457683>



ADELIËN DECRAMER

Marketing, Innovatie en Organisatie

<https://telefoonboek.ugent.be/nl/people/802000408244> | <https://twitter.com/AdeliënDecramer>



MIEKE AUDENAERT

Marketing, Innovatie en Organisatie

<https://telefoonboek.ugent.be/nl/people/802000391571> | <https://twitter.com/AudenaertMieke>



DIRK BUYENS

Marketing, Innovatie en Organisatie

<https://telefoonboek.ugent.be/nl/people/801000749987> | <https://twitter.com/DBuyens>



KATIA LEVECQUE

Personeelsbeleid, Arbeids- en Organisationspsychologie

<https://telefoonboek.ugent.be/nl/people/802000154630>



BART WILLE

Personeelsbeleid, Arbeids- en Organisationspsychologie

<https://telefoonboek.ugent.be/nl/people/802000306695> | https://twitter.com/wille_bart



EVA DEROUS

Personeelsbeleid, Arbeids- en Organisationspsychologie

<https://telefoonboek.ugent.be/nl/people/802000628617>



BERT WEIJTERS

Personeelsbeleid, Arbeids- en Organisationspsychologie

<https://telefoonboek.ugent.be/nl/people/802000878995> | <https://twitter.com/bertweijters>



PETER VLERICK

Personeelsbeleid, Arbeids- en Organisationspsychologie

<http://www.ucvvgent.be/nl/over-ons/het-team/docenten-master-in-de-verpleegkunde-en-vroedkunde/prof-dr-peter-vlerick/61/>



FREDERIK ANSEEL

Personeelsbeleid, Arbeids- en Organisationspsychologie

<https://www.frederikanseel.com/> | <https://twitter.com/fanseel>



BART COCKX

Economie

<https://telefoonboek.ugent.be/nl/people/802000364996>



LUC VAN OOTEGEM

Economie

<https://telefoonboek.ugent.be/nl/people/802000359441>



ELSY VERHOFSTADT

Economie

<https://telefoonboek.ugent.be/nl/people/801001449296>



BRECHT NEYT

Economie

<http://brechtneyt.be/>

[Activiteiten](#)

Zie 'Nota 0. Boordtabel en activiteitenkalender'.

[Blog](#)

Zie 'Nota 3. Blog'.

[Kennisclips](#)

Zie 'Nota 7. Kennisclips'.

[Ideeënbox](#)

Zie 'Nota 5. Ideeënbox en survey'.

[Contact](#)

Coördinator: Brecht Neyt

Brecht.Neyt@UGent.be

Sint-Pietersplein 6, 9000 Gent