

## Promotorenoverleg 19/10/2020 | Nota 11.2 | Informele vragen om tot het consortium toe te treden | Bert George

### Retroacta

Uit ons IDC-voorstel.

*"Ten slotte is er ook twee keer per jaar een samenkomst van de promotoren met alle **geassocieerde leden**, die focust op projectoproepen (zie actie A13 onder sectie 8.3). Deze derde laag wordt dynamisch samengesteld: de affiliatie met UGent @ Work kan zowel een tijdelijk karakter als een permanent karakter hebben. Collega's Freddy Heylen, Eddy Omey (Vakgroep Economie) en Alexander De Becker (Vakgroep Criminologie, Strafrecht en Sociaal Recht) drukten reeds hun interesse in UGent @ Work uit, zij het dat zij geen trekkersrol wensten op te nemen. Ook Eveline Schollaert en Bert George (nieuwe collega's faculteit Economie en Bedrijfskunde) zullen actief betrokken worden, net als de opvolg(st)ers van collega's Patrick Humblet (emeritaat 2020) en Marc De Vos (die de vergadering in september mee trok vanuit de faculteit Recht en Criminologie maar kort nadien de UGent verliet voor Macquarie University)."*

### Bert.George@UGent.be

Faculteit: Economie en Bedrijfskunde

Vakgroep: Bestuurskunde en publiek management (EB25)

Lopend onderzoek rond werk en arbeidsmarkt:

- Meta-analyse over de impact van red tape op de werkvloer op het welbevinden van medewerkers en de prestatie van de organisatie (samen met Mieke Audenaert & Adeliën Decramer)
- Doctoraatsproject over de impact van red tape op de werkvloer op het welbevinden van leerkrachten (promotor van FWO aspirant vanaf 1 november)
- Doctoraatsproject over de strategieën om percepties van red tape op de werkvloer te mitigeren (promotor van BOF mandaat)
- Doctoraatsproject over veranderingsmanagement bij publieke dienstverleners (joint PhD met KMS)

Gepubliceerd onderzoek rond werk en arbeidsmarkt (selectie van vijf meest recente studies):

- Kools, M., Stoll, L., **George, B.**, Steijn, B., Bekkers, V., & Gouédard, P. (2020). The school as a learning organisation: The concept and its measurement. *European Journal of Education, 55*(1), 24–42.
- Audenaert, M., **George, B.**, Bauwens, R., Decuypere, A., Descamps, A.-M., Muylaert, J., ... Decramer, A. (2020). Empowering leadership, social support, and job crafting in public organizations: A multilevel study. *Public Personnel Management*.
- Audenaert, M., **George, B.**, & Decramer, A. (2019). How a demanding employment relationship relates to affective commitment in public organizations: A multilevel analysis. *Public Administration, 97*(1), 11–27.
- Audenaert, M., Decramer, A., **George, B.**, Verschuere, B., & Van Waeyenberg, T. (2019). When employee performance management affects individual innovation in public organizations: The role of consistency and LMX. *International Journal Of Human Resource Management, 30*(5), 815–834.
- Baekgaard, M., & **George, B.** (2018). Equal access to the top? Representative bureaucracy and politicians' recruitment preferences for top administrative staff. *Journal of Public Administration Research and Theory, 28*(4), 535–550.

Eerdere samenwerkingen met UGent @ Work-leden:

- Mieke Audenaert: 5 publicaties
- Adeliën Decramer: 5 publicaties