

## Promotorenoverleg 19/10/2020 | Nota 11.1 | Informele vragen om tot het consortium toe te treden | Eveline Schollaert

### Retroacta

Uit ons IDC-voorstel.

*"Ten slotte is er ook twee keer per jaar een samenkomst van de promotoren met alle **geassocieerde leden**, die focust op projectoproepen (zie actie A13 onder sectie 8.3). Deze derde laag wordt dynamisch samengesteld: de affiliatie met UGent @ Work kan zowel een tijdelijk karakter als een permanent karakter hebben. Collega's Freddy Heylen, Eddy Omey (Vakgroep Economie) en Alexander De Becker (Vakgroep Criminologie, Strafrecht en Sociaal Recht) drukten reeds hun interesse in UGent @ Work uit, zij het dat zij geen trekkersrol wensten op te nemen. Ook Eveline Schollaert en Bert George (nieuwe collega's faculteit Economie en Bedrijfskunde) zullen actief betrokken worden, net als de opvolg(st)ers van collega's Patrick Humblet (emeritaat 2020) en Marc De Vos (die de vergadering in september mee trok vanuit de faculteit Recht en Criminologie maar kort nadien de UGent verliet voor Macquarie University)."*

### [Eveline.Schollaert@UGent.be](mailto:Eveline.Schollaert@UGent.be)

Faculteit: Economie en Bedrijfskunde (EB)

Vakgroep: Marketing, Innovatie en Organisatie (EB23)

Lopend onderzoek rond werk en arbeidsmarkt:

- An adapted performance management approach in a digital context
- Nudging and human resources management
- Internal (employer) branding and ambassadorship
- Sustainable HRM

Gepubliceerd onderzoek rond werk en arbeidsmarkt (selectie van vijf meest recente studies):

- Carpentier, M., Van Hoye, G., Stockman, S., **Schollaert, E.**, Van Theemsche, B., & Jacobs, G. (in press). Recruiting nurses through social media: Effects on employer brand and attractiveness. *Journal of Advanced Nursing*, *73*, 2696-2708.
- Lievens, F., **Schollaert, E.**, & Keen, G. (2015). The interplay of elicitation and evaluation of trait-expressive behavior: Evidence in assessment center exercises. *Journal of Applied Psychology*, *100*, 1169-1188.
- Van Hoye, G., Lievens, F., De Soete, B., Libbrecht, N., **Schollaert, E.**, & Baligant, D. (2014). The image of psychology programs: The value of the instrumental-symbolic framework. *J. of Psychology*, *148*, 457-475.
- **Schollaert, E.**, & Lievens, F. (2012). Building situational stimuli in assessment center exercises: Do specific exercise instructions and role-player prompts increase the observability of behavior? *Human Performance*, *25*, 255-271.
- **Schollaert, E.**, & Lievens, F. (2011). The use of role-player prompts in assessment center exercises. *INTERNATIONAL JOURNAL OF SELECTION AND ASSESSMENT*, *19*(2), 190-197.

Eerdere samenwerkingen met UGent @ Work-leden:

- Greet Van Hoye: 6 publicaties
- Frederik Anseel: 2 publicaties