

Promotorenoverleg 19/10/2020 | Nota 10 | Wikipedia-pagina's

Retroacta

Uit ons IDC-voorstel.

*"Doelstelling D1. Het multidisciplinaire (en interdisciplinaire) UGent-onderzoek rond werk en arbeidsmarkt wordt beter ontsloten en krachtiger naar de buitenwereld **gecommuniceerd**."*

*"Actie A12. De coördinator spoort opportuniteiten op om arbeidsmarktgerelateerde **Wikipedia-pagina's** (zowel Nederlandstalige als anderstalige) te versterken met UGent-knowhow."*

Uitwerking

Wikipedia-pagina's met topics die ook binnen UGent @ Work worden behandeld (zoals burn-out, discriminatie, vergrijzing) worden uitgebreid met **UGent @ Work expertise**. Gezien Wikipedia dé toegangspoort is tot kennis voor het brede publiek, is dit een '**quick win**' om onderzoek van UGent @ Work-leden meer visibel en meer gelezen te krijgen.

Totstandkoming. Er wordt een **open oproep** gelanceerd naar de UGent @ Work-leden omtrent welke Wikipedia-pagina's versterkt kunnen worden met onderzoek van UGent @ Work-leden en welke wetenschappelijke of vulgariserend bijdrages daarvoor kunnen dienen. De coördinator zal de Wikipedia-pagina's op basis van de input van de UGent @ Work-leden bewerken.

Zie bijlage 1 voor een voorbeeld van de aangevulde Wikipedia-pagina voor discriminatie met wetenschappelijk onderzoek van UGent @ Work-lid Stijn Baert.

Vragen

1. **Akkoord** met de voorgestelde uitwerking?
2. Akkoord met **open oproep** voor bijdrages voor aan te vullen pagina's?
3. Verdere **opmerkingen**?

BIJLAGE 1. Aangepaste Wikipedia-pagina voor discriminatie.

Artikel [Overleg](#) [Lezen](#) [Bewerken](#) [Brontekst bewerken](#) [Geschiedenis](#)

Discriminatie

Discriminatie is letterlijk "het maken van onderscheid". In de huidige **maatschappelijke** en **juridische** context betekent *discriminatie*: "het onrechtmatig onderscheid maken tussen mensen of groepen" ofwel "het niet gelijk behandelen van gelijke gevallen", bijvoorbeeld bij **solicities** op de arbeidsmarkt.

Inhoud [verbergen]

- Begripsbepaling
 - Belangenconflict
- Grond van discriminatie
 - Discriminatie door associatie
- Voornaamste vormen
 - Arbeidsmarktdiscriminatie
 - Huizenmarktdiscriminatie
- Juridisch
 - België
 - Nederland
- Zie ook
- Externe link

Voornaamste vormen [bewerken] [brontekst bewerken]

Arbeidsmarktdiscriminatie [bewerken] [brontekst bewerken]

Er is sprake van discriminatie op de arbeidsmarkt als bepaalde groepen, zonder rechtvaardiging, minder vaak worden uitgenodigd voor een sollicitatiegesprek of minder vaak worden aangeworven. Zo is er wetenschappelijk bewijs voor discriminatie op vlak van – onder andere – afkomst, geslacht, seksuele geaardheid, godsdienst, handicap en leeftijd.^[2]

Huizenmarktdiscriminatie [bewerken] [brontekst bewerken]

Er is sprake van discriminatie op de huizenmarkt als bepaalde groepen, zonder rechtvaardiging, minder vaak worden uitgenodigd om een woning te komen bezichtigen om die te huren of aan te kopen.

Externe link [bewerken] [brontekst bewerken]

- Artikel over discriminatie [?] in de Stanford Encyclopedia of Philosophy.

Bronnen, noten en/of referenties

- ↑ " (Engels) Questions and Answers About the Association Provision of the Americans with Disabilities Act [?]
- ↑ Werkgever veroordeeld voor "discriminatie door associatie" [?], Deredactie.be
- ↑ Handicap dochter is geen reden voor ontslag [?]
- ↑ (Engels) Meer nodig dan enkel associatie om discriminatie aan te vechten [?]
- ↑ (en) **STJN BAERT**, *Audit Studies: Behind the Scenes with Theory, Method, and Nuance* [?], Springer International Publishing, Cham (2018), 63–77. ISBN 978-3-319-71153-9.